

Опыт построения и эксплуатации СКУД на биометрических данных

Владимир Федорович ЯСКО, директор компании «Рамок»

Как показали наши исследования, в Беларуси сегодня очень мало объектов, оборудованных СКУД с использованием биометрической идентификации человека. Не анализируя причины небольшого распространения биометрических систем в нашей стране, мы посчитали ценным любой рассказ и описание реализованной системы. В представленном ниже материале рассмотрим один из функционирующих объектов, где применяется идентификация человека по его физиологическим свойствам. На каком оборудовании и как построена система, какие задачи она решает, нам рассказал директор компании «Рамок» Владимир Федорович Яско.

Справка «ТБ»

Объект — малое торгово-производственное предприятие УП «Рамок» создано в 1991 г., занимается производством, услугами, торговлей, специализируется на сложных устройствах и различных инженерных решениях. Имеет небольшое производство и сервисный центр.

Количество пользователей системы — 30 человек

Ввод в эксплуатацию — май 2008 года

Принцип идентификации — биометрические данные, карточки, по коду и паролю.

Решаемые задачи — учет рабочего времени

— Владимир Федорович, офис вашей компании и удаленные производственные помещения оборудованы системой, работающей на основе биометрической идентификации. Расскажите, пожалуйста, что это за система, как давно она запущена и чем была продиктована необходимость ее внедрения.

— На нашем предприятии установлено оборудование для контроля рабочего времени и доступа на объект с использованием идентификации по биометрическим параметрам типа Icclock-2800. В основе системы идентификации по биометрическим данным лежит математический принцип сравнения чисел. В память системы вносятся образцы отпечатков пальцев пользователей системы. Для каждого

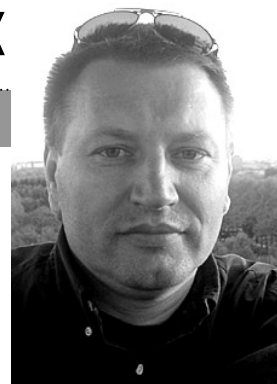
отпечатка программой вычисляется и запоминается определенное числовое значение. При идентификации отпечатка пальца, поднесенного к считывателю, по определенному алгоритму высчитывается его числовое значение. При совпадении уникального числа отсканированного отпечатка с базой данных системы принимается решение об успешной идентификации.

Система построена на считывателях ZK Software. Оборудование представляет собой специализированный компьютер со встроенными считывателями отпечатков пальцев, 8» ЖК дисплеем и клавиатурой.

Кроме того, для ведения базы данных устройство оборудовано интерфейсами RS-232 и TCP/IP. Данный класс оборудования активно эксплуатируется на предприятиях Гонконга. Мы запустили эту систему в мае 2008 года. Необходимость внедрения этой системы была обусловлена наведением трудовой дисциплины на предприятии.

— Почему был выбран вариант построения системы именно на основе биометрических считывателей, ведь есть и более дешевые варианты решения вопроса?

— Как показывает практика, народ у нас добрый и готов помогать соседу или своему напарнику уйти раньше или вовсе не приходиться на работу, произведя все отметки за товарища. Кроме это-



го, есть экономия на расходных материалах, к примеру, карточках. Биометрические данные у каждого человека уникальные и всегда находятся при себе, не скажешь, что забыл электронную карточку дома, поэтому не отметился. Система удобна в пользовании и надежна, к тому же стоимость ее невысока, а установленная у нас давно окупилась только за счет экономии зарплаты, да и дисциплина — фактор немаловажный.

— Владимир Федорович, расскажите о потенциальных возможностях системы и тех, которые реализованы у вас в компании.

— Память устройства может содержать данные для прохода до 3000 человек, количество фиксируемых проходов может достигать до 100 000. Максимальная пропускная способность — 30 чел/мин и зависит от типа используемых распознающих устройств. Это могут быть бесконтактные карточки, ключи электронные, биометрические данные, цифровой код доступа, вводимый с клавиатуры устройства. Мы используем в качестве идентификатора отпечаток пальца, при этом скорость идентификации, как и у электронной карточки, быстрее, чем при вводе кода или пароля. В среднем время считывания составляет 10 отпечатков в минуту.

— Какие данные хранятся в памяти компьютера о пользователе системы?

— Программное обеспечение позволяет сформировать практически любой протокол. Мы используем следующую информацию: Ф.И.О. сотрудника, дата рождения, табельный номер, отдел, пол, фотографию, текущее время, опоздал

или раньше ушел, прогул или уважительная причина, отпуск. Кроме этого, система обеспечивает хранения транзакций (кто проходил и когда) с возможностью их вывода на печать. Делает аналитическую информацию, можно делать собственные отчеты. Можно писать конкретную информацию конкретному лицу, и он, отмечая ее, увидит: например, Петров, зайдите получите премию или подпишите документ.

— **Позволяет ли система обеспечивать разграничение доступа пользователей по помещениям и времени суток?**

— Система позволяет это сделать. Можно делать доступ по отделам, по каждому сотруднику. У нас пока не реализована эта функция, в планах есть разграничить доступ в помещения бухгалтерии.

— **Владимир Федорович, если я вас правильно поняла, необходимости не допускать посторонних на объект у вас нет, задача системы обеспечивать функцию учета рабочего времени. Расскажите подробнее, как это у вас реализовано.**

— Наша система имеет возможность интеграции напрямую с бухгалтерскими базами, к примеру, «1С Предприятие» с выдачей аналитических таблиц для управленцев, как, например, полное отработанное время и должностное рабочее время со всеми выкладками, процентами и т.д. Наша система настроена на автоматическое формирование и выдачу табеля учета рабочего времени, который в дальнейшем используется бухгалтерией.

— **Почему система напрямую не интегрирована с бухгалтерской программой?**

— У нас небольшое предприятие, что позволяет руководству по окончании месяца анализировать работу сотрудников. Бухгалтерия по сформированному табелю в дальнейшем начисляет зарплату. При нашем штате сотрудников у бухгалтерии нет необходимости в интеграции систем.

— **Особенностью вашей компании является налаженный мониторинг учета рабочего времени на удаленном объекте (производственное помещение). Какие данные и как вы можете получать о работе удаленного подразделения из вашего офиса?**

— На нашем производстве



установлено аналогичное оборудование — биометрические считыватели. Каждый сотрудник, приходя и уходя с работы, отмечается путем сканирования пальца. Информация обрабатывается в системе и поступает к нам в головной офис по каналу GPRS. Такой мониторинг можно проводить через построение GSM сетей или интернет или просто принести все устройство во время рабочего дня на компьютер, где установлен учет, и через сеть скачать данные. Устройств может быть много, и нет разницы, где работник отмечается, на каком объекте. Вся информация обрабатывается одной программой, и учет ведется не по устройствам, а по работникам.

Дополнительно можно устанавливать время обеда, какие-то промежуточные отметания, если есть необходимость. Программа все это понимает и все отслеживает.

— **Какова стоимость реализованного у вас проекта?**

— Идентификатор, установленный в офисе, стоит 3 000 000 рублей. Устройство, установленное на производстве, — 850 000 рублей. В идентификатор встроена фотокамера. Если идентификация происходит не по биометрическим данным, к примеру, по карточке, то в архив собирается фотоинформация, всегда можно отследить, кто чью карточку приложил к считывателю. В случае распознавания по биометрическим данным фотографии не заносится в архив, т.к. в этом нет необходимости.

— **Владимир Федорович, с точки зрения пользователя системы, а не продавца, какие преимущества и недостатки построения СКУД на принципах**

идентификации по биометрическим параметрам вы можете выделить?

— Основной недостаток — это затруднение считывания отпечатка, если палец загрязнен, поврежден или имеет неявно выраженный рельеф отпечатка. Преимуществ больше: не нужно запоминать пароли и коды, невозможно потерять идентификатор, а главное, что невозможно прийти или уйти вместо другого сотрудника или его отметить.

— **Возникли ли в вашей практике правовые аспекты вопроса: обязательное для сотрудника сканирование (сдача в базу) отпечатка пальца?**

— Правовые аспекты решались просто: если человек хочет работать на данной работе, то должен придерживаться правил предприятия.

— **Владимир Федорович, подводя итоги разговора, дайте, пожалуйста, вашу оценку нужности и эффективности системы, построенной именно на биометрии.**

— Оценка эффективности очень высока: во-первых, возрастает трудовая дисциплина, становится меньше опозданий или ранних уходов; во-вторых, система предоставляет готовый табель рабочего времени, не нужно дополнительно держать работника, который будет учитывать этот показатель; в-третьих, самое важное, практическая экономия денежных средств на зарплате, потому как оплачивается фактически отработанное время.

Очень нужное устройство при большой текучести кадров, как, например, на стройке; можно контролировать посещение лекций, занятий в институтах; использовать в больших проектных институтах, где трудно отследить, был работник на работе или нет.

— **Владимир Федорович, с точки зрения профессионала, как должна строиться идеальная система, какими свойствами она должна обладать?**

— Система рабочего времени со СКУД должна быть проста в эксплуатации, надежна, не должна допускать подмены сотрудника и иметь аналитику для менеджеров. ■

Интервью подготовила
Евгения ГАЛЬПЕРИНА